

**INTESA PER L'ACCESSO AGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI IN DEROGA
NELL'ANNO 2016/2017**

Bologna 7 dicembre 2016

La Regione Emilia-Romagna, rappresentata dall'Assessore Palma Costi e le Parti Sociali sottoscriventi la presente intesa, a seguito delle ulteriori precisazioni fornite dal Ministero del Lavoro in data 5 dicembre c.m. in merito all'applicazione dell'art. 2, comma 1, lettera f) del D.lgs. 185/2016, in deroga, hanno convenuto che i trattamenti di CIG in deroga con inizio delle sospensioni a decorrere dal 1/9/2016 o 1/1/2017 fino al 30/6/2017, può essere riconosciuto a tutti dipendenti di datori di lavoro (imprenditori e non), alle seguenti condizioni:

1. **Durata della protezione: quattro mesi di cig in deroga complessivi per tutto il periodo dal 1/1/2016 al 30/6/2017, si computano quindi anche i periodi di cig in deroga fruiti dai datori di lavoro nel corso del 2016 per tutte le fattispecie sotto indicate;**
2. ai lavoratori dipendenti da datori di lavoro per domande con inizio delle sospensioni compreso tra il 1/9/2016 e 31/12/2016, (anche per periodi non consecutivi rispetto ad eventuali ammortizzatori ordinari) anche con fine trattamento nel 2017.
3. ai lavoratori dipendenti da imprenditori purché la cig in deroga sia consecutiva alla fruizione di precedenti interventi ordinari (CIGO, CIGS) che termineranno successivamente al 31/12/2016;
4. ai lavoratori dipendenti da datori di lavoro che non hanno diritto a nessun altro ammortizzatore sociale ordinario con inizio delle sospensioni a decorrere dall'1/1/2017,
5. ai lavoratori dipendenti da datori di lavoro soggetti alla disciplina dei Fondi di solidarietà o di integrazione salariale di cui al D.lgs. 148/2015 e ss.mm.) in alternativa alle protezioni previste dai fondi stessi;
6. ai lavoratori dipendenti da datori di lavoro non imprenditori che abbiano presentato domande nel corso del 2016;

Termini di presentazione delle domande:

le domande di CIG in deroga di cui alla presente intesa dovranno essere presentate entro il 31 gennaio 2017 nel caso in cui le sospensioni o riduzioni dell'orario di lavoro abbiano inizio nel 2016;

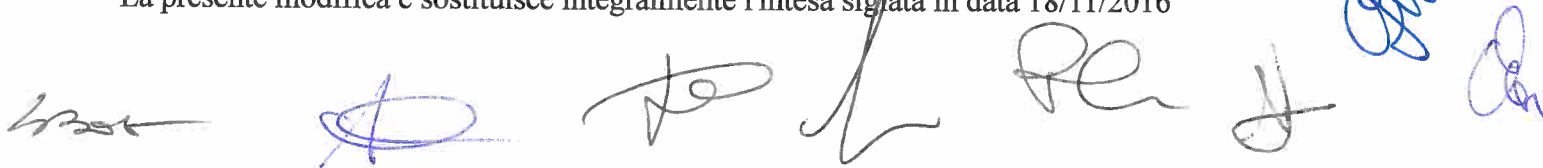
le domande di CIG in deroga di cui alla presente intesa dovranno essere presentate entro il 21 dicembre 2016 nel caso in cui le sospensioni o riduzioni dell'orario di lavoro abbiano inizio a decorre dal 1/1/2017

Hanno condiviso di rinviare alla Commissione regionale tripartita il confronto per l'utilizzo delle risorse residue per azioni di politica attiva del lavoro.

si individuano in Euro 32.500.000 le risorse da destinare al proseguo della cassa integrazione guadagno in deroga per periodi fino al 30 giugno 2017, salvo verifica da effettuarsi entro la fine del corrente anno;


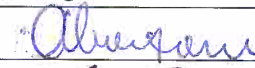

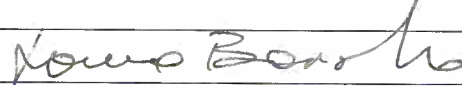


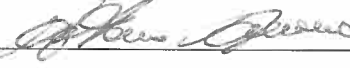
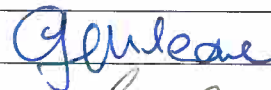
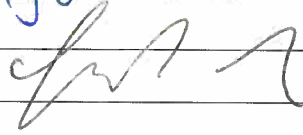
Le parti hanno condiviso inoltre che qualora intervenissero disposizioni ministeriali che consentissero una interpretazione maggiormente estensiva sull'utilizzo delle risorse in oggetto, le parti stesse si incontreranno immediatamente per valutare le integrazioni alla predetta intesa.

La presente modifica e sostituisce integralmente l'intesa siglata in data 18/11/2016



Assessore regionale alle Attività produttive, Piano energetico, Economia, Verde e Ricostruzione
 post-sima PALMA COSTI

Palma Costi

ORGANIZZAZIONE	FIRMA
CONFINDUSTRIA ER	
CONFCOOPERATIVE	
LEGACOOOP ER	
CONFARTIGIANATO ER	
CNA ER	
CONFCOMMERCIO ER	
CONFESERCENTI ER	
CONFIMI ER	
CIA ER	
CGIL ER	
CGIL ER	
CISL ER	
UIL ER	
ASSOCIAZIONE STAMPA ER	
UNIONCAMERE ER	
UGIL UGL ER	