

# **Ordine dei Commercialisti e degli Esperti Contabili di Forlì-Cesena**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO

PERSONALE NON DIRIGENTE

ANNI 2023-2024

## Parte I - La relazione illustrativa

La *relazione illustrativa* è composta da 2 distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (*Scheda 1.1*);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa: 06/02/2024</b> <b>Contratto: _____</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2023-2024</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Datoriale Pubblica: Presidente: Presidente dell'ODCEC Componenti: nessuno Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FP, FP CGIL, UIL PA, FED. CONFISAL UNSA, FED. NAZ.LE INTESA FP, USB PI, RSU Firmatarie della preintesa: FP CGIL Firmatarie del contratto: _____	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	Riparto del fondo per le risorse decentrate 2023-2024 Applicazione del nuovo sistema di classificazione del personale	
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <p style="text-align: center;">NESSUN RILIEVO</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli</b>	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 non è stato adottato in attesa di approvazione del regolamento.

<b>obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato con delibera del CdO n. 4 del 25/01/2024
	Gli obblighi di trasparenza di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 sono adempiuti nei limiti previsti per gli ordini professionali
	La Relazione della Performance non è stata validata; gli ordini professionali non sono soggetti a tale obbligo
<b>Eventuali osservazioni</b>	
Per gli ordini professionali sono previste deroghe rispetto all'applicazione del D.Lgs. 150/2009 dovendone mutuare i soli principi generali	

## ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

### *A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo*

Il contratto collettivo decentrato integrativo è costituito da un verbale di contrattazione che affronta la destinazione delle risorse disponibili e applica il nuovo sistema di classificazione del personale. Regola inoltre la performance e le progressioni all'interno delle aree.

### *B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse*

Sulla base dei criteri illustrati le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>Istituto economico</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Differenziali stipendiali	1.988,22	1.988,22
Nuovi differenziali stipendiali	0,00	833,37
Indennità di ente	2.640,48	2.640,48
6,91% dell'indennità di ente effettivamente corrisposta (art. 89 CCNL 02/12/2018 e art. 35 CCNL 01/10/2007)	191,35	191,35
Performance	4.146,02	3.312,65
<b>Totale</b>	<b>8.966,07</b>	<b>8.966,07</b>

### *C) effetti abrogativi impliciti*

Il contratto decentrato integrativo non ha comportato effetti abrogativi impliciti.

*D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità*

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto le indennità previste non vengono riconosciute a tutto il personale, ma solamente a quella parte di dipendenti che, effettivamente, sono esposte alle situazioni che rappresentano i presupposti per la corresponsione degli emolumenti ovvero svolgono le funzioni a cui è possibile riconnettere la voce stipendiale.

*E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;*

L'ipotesi di CCDI regola la progressione all'interno delle Aree. In considerazione della ridotta dimensione dell'ente dove è presente un solo dipendente nell'Area dei funzionari ed uno in quella degli assistenti il principio di selettività viene adattato a tali caratteristiche. In caso contrario sarebbe impossibile attuare le progressioni all'interno delle aree per la presenza di un solo dipendente per ciascuna Area.

*F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale*

Con la sottoscrizione del presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende aggiornare la disciplina del trattamento accessorio del personale dipendente per il periodo 2023-2024.

*G) altre informazioni eventualmente ritenute utili*

Nessuna